

ПРОГРАМ РЕАЛИЗАЦИЈА СТРАТЕШКИХ ЗАДАТАКА У 2009. ГОДИНИ

Центар за обуку је у потпуности опредељен за реализацију стратегије Министарства Правде Републике Србије за реформу система извршења заводских санкција у Републици Србији. Прихватајући настојања Владе Србије да рецесија као глобални светски економски проблем условљава у потпуности рационално понашање, Управа Центра покушаће да у процесу обуке са предвиђеним средствима максимално унапреди квантитативно и квалитативно људске и професионалне ресурсе у Управи за извршење заводских санкција.

1. Обезбедити висок квалитет обуке за све запослене у складу са захтевима установа за 2009. годину (прилог 1).

Носилац посла: **Управник**

Рок: **Трајан задатак**

2. Израда наставних програма и планова и спровођење обуке и стручног усавшавања по приоритетима.

Носилац посла: **Организатор обуке**

Сарађују: **Координатори обуке**

Рок: **Јануар - Фебруар 2009. год.**

3. Дефинисање специјалног затворског режима и обезбеђење одређених профила запослених и њихова обука.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**

Сарађују: **Установе**

Рок: **Мај 2009. год.**

4. Издавачка делатност, издавање уџбеника о третману, тестирање нових програма третмана и њихово оцењивање;
Увођење одговарајућих измена профила запослених и спровођење одговарајуће обуке.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**

Сарађују: **Издавачка кућа**

Рок: **Фебруар 2009. год.**

5. Израда анализе свих постојећих врста послова у оквиру установа за извршење заводских санкција како би се размотрила могућност за савремени третман кроз рад лица лишених слободе и њихово упошљавање на режијским пословима у циљу смањења трошкова самих установа;
Унапређење механизма за примену финансијског менаџмента;

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**

Сарађују: **Друга надлежна министарства и субјекти, Привредна комора**

Рок: **Април 2009. год.**

6. Увођење јединственог информатичког система у све затворске установе, оспособљавање запослених за рад са системом и обезбеђење јединственог администрирања система.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**
Сарађују: **ИТ центар - Ниш, ЈИСА - ЕЦДЛ, ЦЕТ - Београд**
Рок: **Септембар 2009. год.**

7. Унапређење затворске архитектуре, усаглашавање препорука у погледу затворских капацитета и инфраструктуре.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**
Сарађује: **Све установе**
Рок: **Јун 2009. год.**

8. Учешће у изради систематизације и препорука о запошљавању.

Носилац посла: **Управник**
Сарађује: **Комисија**
Рок: **Фебруар 2009. год.**

9. Испуњење међународних стандарда о људским правима.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**
Сарађује: **ОЕБС, Савет Европе**
Рок: **Трајан задатак**

10. Увођење лиценци и професионалних стандарда у раду.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**
Сарађује: **Управа за кадрове**
Рок: **Октобар 2009. год.**

11. Пружање услуга у обучавању другим државним и правосудним органима.

Носилац посла: **Центар за обуку**
Сарађује: **Министарство правде - судови**
Рок: **?**

12. Формирање истурених одељења Центра за обуку у Пожаревцу и Сремској Митровици.

Носилац посла: **Управа - Центар за обуку**
Сарађују: **Управници КПЗ Пожаревац и КПЗ Сремска Митровица**
Рок: **Октобар 2009. год.**

ПЛАНИРАНИ БРОЈ ПОЛАЗНИКА У 2009. ГОДИНИ

ПРИЛОГ - 1

Редни број	Обука		Звање	Планирани број полазника обуке
1	Служба за обезбеђење	Основна обука	за приправнике	254
2		Стручна обука и полагање испита	за стицање звања старијег командира	156
3			за стицање звања заповедника	23
4		Специјалистичка обука	за звање надзорника	105
5			за специјални затворски режим	265
6			за инструкторе наоружања	45
7			за инструкторе СФО	45
8	Служба за третман	Основна обука		15
9		Специјалистичка обука	за психо-социјалне саветнике	32
10	Служба за здравствену заштиту	Основна обука	запослених	7
11	Служба за опште послове	Основна обука	запослених	13
12	Служба за обуку и упошљавање	Основна обука	запослених	23
13		Специјалистичка обука	за инструкторе	90
14	Све службе	Основна обука	за рад на рачунару	347
15		Напредна обука	за рад на рачунару	166
16		Специјалистичка обука	у области Информационих технологија	47
17		Тестирање	за заснивање радног односа	236
18			запослених	383
19		Стручно усавршавање и одржавање достигнутог степена обучености	за управнике - начелнике у Управи за извршење заводских санкција	35
	за начелнике служби у установама		72	
20	Услуге другим државним и правосудним органима	Обука		100
21	Осуђена лица	Обука и полагање испита	за стицање "Мајсторских звања"	300
УКУПАН ПЛАНИРАНИ БРОЈ ПОЛАЗНИКА				2759

ПРЕДЛОГ ТЕМАТСКИХ ПРЕДАВАЊА ПО УСТАНОВАМА ЗА 2009. ГОДИНУ

ПРИЛОГ - 2

УСТАНОВА	ТЕМЕ
ОЗ Београд	1. Корупција 2. Кодекс понашања запослених у установама за извршење заводских санкција 3. Европска правила у извршењу заводских санкција СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ Унапређење затворског система Европски стандарди у извршењу заводских санкција Упоредни систем извршења заводских санкција
КПЗ Ниш	
КПЗ за жене Пожаревац	1. Предавања на тему безбедности и здравља на раду и провера оспособљености за рад на безбедан начин 2. Тематске радионице, округли столови, семинари и студијска путовања
ОЗ Нови Сад	
ОЗ Крушевац	
ОЗ Панчево	
КПЗ Шабац	Безбедност и здравље на раду
ОЗ Ужице	
ОЗ Зајечар	
КПЗ Сомбор	1. Тимски рад 2. Комуникација 3. Улоге појединих категорија запослених у програму поступања према осуђенима и јединство васпитних утицаја (васпитач, командир, инструктор, медицински техничар - делокрузи и сарадња) 4. Основе информатичке технологије и посебни програми - матичне евиденције, статистика, умрежавање 5. Енглески језик 6. Медијација - решавање конфликта 7. Професионална селекција 8. Психолошко саветовање запослених 9. Значај радног оспособљавања лица лишених слободе 10. Специфичности односа и комуникације у раду инструктора са лица лишеним слободе ОКРУГЛИ СТОЛОВИ КПУ отвореног типа и њихово место у систему извршења кривичних санкција СЕМИНАРИ 1. Управљање ресурсима 2. Алтернативне санкције 3. Сарадња завода са локалном средином 4. Јавност у раду завода

ПРЕДЛОГ ТЕМАТСКИХ ПРЕДАВАЊА ПО УСТАНОВАМА ЗА 2009. ГОДИНУ

ПРИЛОГ - 2

УСТАНОВА	ТЕМЕ
ОЗ Крагујевац	
ОЗ Лесковац	
ОЗ Смедерево	1. Процес ресоцијализације у земљама у окружењу 2. Рад и овлашћења служби за обезбеђење у земљама ЕУ
КПЗ С. Митровица	
КПЗ Падинска Скела	
ОЗ Зрењанин	1. Информационе технологије 2. Коришћење мреже 3. Безбедност података
КПЗ Пожаревац	
ОЗ Краљево	
ОЗ Суботица	1. Прописи о безбедности и здрављу на раду и ППЗ 2. Вођење евиденција за осуђена и притворена лица 3. Етички кодекс професионалног затворског службеника 4. Решавање конфликта и криза у затворима СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ СТЕПЕНА ОБУЧЕНОСТИ РУКОВОДИОЦА 1. Тематске радионице - Инструменти контроле које користи управник и начелник за контролу 2. Округли столови - Уједначавање поступања у установама 3. Семинари - из области информационо-физичко-техничке заштите 4. Други системи извршавања затворских казни
ОЗ Неготин	
ОЗ Чачак	
ОЗ Прокупље	
ОЗ Врање	
КПЗ Ваљево	

ПРЕДЛОГ ТЕМАТСКИХ ПРЕДАВАЊА ПО УСТАНОВАМА ЗА 2009. ГОДИНУ

ПРИЛОГ - 2

УСТАНОВА	ТЕМЕ
КПЗ Ћуприја	<ol style="list-style-type: none"> 1. Служба за обезбеђење - Решавање ванредних ситуација и процедуре у раду службе за обезбеђење 2. Служба за третман - Индивидуални и групни рад 3. Служба за обуку и упуштавање - Стручна обука за занатска занимања образовног профила 4. Служба за опште послове - Упознавање са пословима из надлежности и делокруга Управе за извршење заводских санкција - законска и подзаконска акта из области, обавезе, одговорности и положаја државних службеника и намештеника 5. Служба за здравствену заштиту - Превенција злоупотребе дрога у затворском систему-сигурносни аспект - Заразне болести хепатитис и сида 6. Предлози за стручно усавршавање и одржавања степена обучености - Тематске радионице, округли столови, семинари и студијска путовања
ВПД Крушевац	
СЗБ Београд	
ОЗ Нови Пазар	